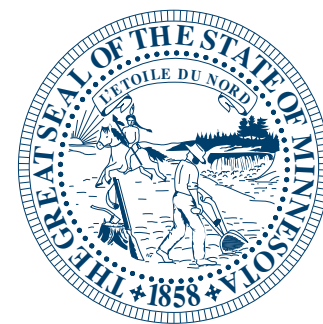




CONTRACTOR NON-DISCRIMINATION IS THE LAW

As a contractor with the state of Minnesota and in compliance with Minnesota law, the contractor will not discriminate against any employee or applicant for employment because of:

- Race
- Color
- Creed
- Religion
- National origin
- Sex
- Disability
- Sexual orientation
- Gender identity
- Age
- Marital status
- Familial status
- Status with regard to public assistance

Any persons who believe they or others have been discriminated against in employment should call or write:

Minnesota Department of Human Rights
540 Fairview Avenue North, Suite 201
Saint Paul, MN 55104

651.539.1100
711/ 1.800.627.3529 (MN Relay)
1.800.657.3704 (Toll Free)
info.mdhr@state.mn.us (Email)
mn.gov/mdhr

The contractor will take affirmative action to employ and advance in employment qualified people of color, Indigenous people, women, and people with disabilities and applicants and to ensure that all employment practices are free of discrimination. Such employment practices include but are not limited to:

- Hiring
- Upgrading
- Demotion
- Transfer
- Recruitment or recruitment advertising
- Layoff
- Termination
- Rates of pay or other forms of compensation
- Selection for training, including apprenticeship

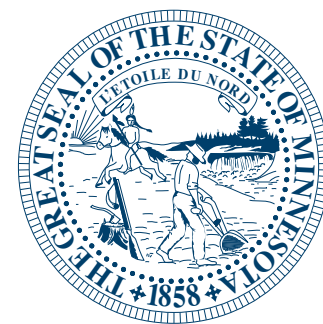
The complete affirmative action plan is available for inspection upon request to employees and applicants for employment at the place and hours specified below:

Available in Human Resources during normal business hours.

The information provided on this poster is a summary of Minn. Statutes 363A.36 and 363A.37 and Minn. Rule 5000.3535 to 5000.3600. There are exceptions to these rules. For details contact the Minnesota Department of Human Rights.

To request this poster in an alternative format, contact the Minnesota Department of Human Rights.

2020



LA NO DISCRIMINACIÓN POR PARTE DEL CONTRATISTA ES LA LEY

Como contratista del estado de Minnesota y de conformidad con la ley de Minnesota, el contratista no discriminará a ningún empleado o solicitante de empleo por razones de:

- Raza
- Color
- Credo
- Religión
- Origen nacional
- Sexo
- Discapacidad
- Orientación sexual
- Identidad de género
- Edad
- Estado civil
- Estado familiar
- Situación relativa a la asistencia pública

Si usted cree ser víctima de discriminación en el empleo (o conoce a alguien que pueda ser víctima), debe comunicarse con:

(Departamento de Derechos Humanos de Minnesota)
Minnesota Department of Human Rights
540 Fairview Avenue North, Suite 201
Saint Paul, MN 55104

651.539.1100
711/ 1.800.627.3529 (MN Relay)
1.800.657.3704 (Llamada gratis)
info.mdhr@state.mn.us (Correo electrónico)
mn.gov/mdhr

El contratista tomará acción afirmativa para emplear y ascender en el empleo a personas calificadas de color, indígenas, mujeres, personas con discapacidades y a solicitantes para asegurar que todas las prácticas laborales estén libres de discriminación. Dichas prácticas laborales incluyen, entre otras:

- Contratación
- Ascenso de categoría
- Descenso de categoría
- Transferencia
- Reclutamiento o publicidad de reclutamiento
- Despido temporal
- Cese laboral
- Tarifas salariales u otras formas de remuneración
- Selección para la capacitación, incluso el aprendizaje

El plan completo de acción afirmativa está disponible para su consulta, previa solicitud, a empleados y solicitantes de empleo en el lugar y durante las horas especificados abajo:

Disponible en Recursos Humanos durante el horario laboral habitual.